



COMUNE DI SOZZAGO

DETERMINAZIONE N. 144 DEL 11.10.2022

OGGETTO: Procedura di interpello per il Comune di Sozzago rivolto agli idonei dell'elenco per il profilo professionale di Specialista in Attività Amministrative e Contabili – Categoria D – da assegnare all'Area Amministrativa, Servizi Demografici e Cimiteriali.

L'anno duemilaventidue addì undici del mese di ottobre nella residenza municipale

IL RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO

Premesso che:

- l'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021, convertito con Legge n. 113/2021, introduce una nuova modalità di reclutamento, prevedendo che gli enti locali possano organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie;
- gli enti locali aderenti agli accordi procedono alle assunzioni, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità, previo interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifici la necessità di procedere all'assunzione di personale (comma 4 art. 3-bis cit.);
- ciascun Ente conserva la possibilità di indire una mini-selezione tra gli idonei a ciascun profilo prima di procedere alla relativa assunzione. Questa modalità infatti consente di monitorare anche tra gli idonei, frutto della selezione indetta in forma aggregata, l'effettiva rispondenza delle capacità e competenze degli idonei alle esigenze assunzionali;

Dato atto che, con deliberazioni adottate dalle rispettive Giunte Comunali, i Comuni di Sozzago e Vigevano hanno stipulato sottoscritto un accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione della selezione unica per la formazione di elenco di idonei da assumere con la qualifica di Specialista in attività amministrative e contabili (categoria D posizione economica D1);

Dato atto che, in riferimento all'indizione degli avvisi di selezione di che trattasi, l'adempimento di cui alla procedura prevista dall'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 s.m.i., così

come l'aggiornamento del Piano Triennale di fabbisogno di personale e l'applicazione delle riserve di legge, sono a carico dei singoli Enti che procederanno agli interPELLI e alle effettive assunzioni;

Visto il vigente Programma Triennale del Fabbisogno di Personale anni 2022-2024

Assolti gli obblighi previsti relativamente alle procedure di mobilità esterna obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, per l'eventuale assegnazione di dette figure collocate in disponibilità;

Rilevata l'assenza di proprie graduatorie attive per pari profilo professionale;

Richiamata la determinazione dirigenziale del Comune di Vigevano n. 670/2022 di "Approvazione verbali della selezione pubblica, per esami, per la predisposizione di un elenco di idonei nel profilo di Specialista in Attività Amministrative e Contabili - cat. D, presso il Comune di Vigevano o presso gli Enti che abbiano stipulato con esso appositi accordi";

Ritenuto di procedere ad approvare avviso di interPELLO per il Comune di Sozzago rivolto agli idonei inseriti nell'elenco per il profilo professionale di Specialista in Attività Amministrative e Contabili - cat. D, approvato con la citata determinazione n. 670/2022 del Comune di Vigevano per la partecipazione alla prova orale per n. 1 posto, a tempo indeterminato e pieno, presso l'Area Amministrativa, Servizi Demografici e Cimiteriali.

Evidenziato che il colloquio sarà finalizzato alla verifica delle competenze specifiche relative al profilo professionale richiesto, delle esperienze formative e professionali indicate nel curriculum e, in particolare, all'accertamento delle attitudini e conoscenze del candidato relative alle attività e adempimenti in materia di:

- normativa sulla privacy, trasparenza e prevenzione della corruzione;
- disciplina dell'anagrafe;
- disciplina dello stato civile e polizia mortuaria;
- disciplina dell'elettorale;
- protocollo.

Preso atto che, prima di procedere all'effettiva assunzione in servizio delle nuove unità di personale, si deve procedere, di volta in volta, alla verifica del rispetto di tutti gli adempimenti

di carattere finanziario previsti dalle norme vigenti;

Evidenziato che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- è stata effettuata la ricognizione annuale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 33, commi 1 e 2 del D.Lgs. 165/2001, dando atto che nell'Ente non sussistono situazioni di eccedenza o sovrannumero di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge 183/2011;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n.9 del 18.03.2022 stato adottato il DUP 2022-2024, comprensivo del Piano Triennale di azioni positive per il triennio 2022-2024, successivamente assorbito dal PIAO (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.40 del 27.09.2022);
- è stata effettuata la valutazione dei rischi ai sensi del TU n. 81/2008 (art. 3, comma 1, lett. d), D.Lgs. n. 368/2001);
- l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 26 e s.m.i.;
- questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Dato inoltre atto che:

- risulta rispettato il limite di tetto di spesa del personale in termini assoluti, di cui all'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006, con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- il Settore Finanziario non ha comunicato criticità circa il raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica (pareggio di bilancio);
- si sono adempiuti gli obblighi normativi previsti in tema di approvazione e comunicazione dei bilanci preventivi e consuntivi;

Salva, in ogni caso, la facoltà per l'Ente di revocare, annullare, modificare l'avviso qualora vengano accertate oggettive ragioni di pubblico interesse, o non procedere all'assunzione del vincitore in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili o in applicazione di disposizioni normative che impedissero l'assunzione di personale o per altre cause, debitamente motivate, senza che per il vincitore insorga alcuna pretesa o diritto;

Visto il D.Lgs. 198/2006-Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

Visto il D.Lgs. 165/2001-Testo Unico Pubblico impiego;

Visto il Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni", in particolare l'art. 23 "Obblighi di pubblicazione concernenti i provvedimenti amministrativi";

Viste le Linee Guida sulle procedure concorsuali del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione (Direttiva n. 3 del 2018);

Visto l'articolo 10 "Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici del Decreto Legge 1 aprile 2021, n. 44, coordinato con la Legge di conversione 28 maggio 2021, n. 76, recante "Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da Covid-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV2, di giustizia e di concorsi pubblici";

Visto il DPR 487/84 e s.m.i. per quanto non derogato dal citato D.L. 44/2021;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi

DETERMINA

- di approvare l'allegato schema di interpello degli idonei inseriti nell'elenco per il profilo professionale di Specialista in Attività Amministrative e Contabili cat. D - approvato con determinazione n. 670/2022 del Comune di Vigevano per la partecipazione alla prova orale per n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno presso il Comune di Sozzago e di approvare il relativo

fac-simile di conferma di partecipazione;

- di dare atto che si è proceduto agli adempimenti a carico dei singoli Enti che procedono agli interpellati e alle effettive assunzioni: aggiornamento del Piano triennale di fabbisogno di personale e applicazione delle riserve di legge e alla procedura prevista dall'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 s.m.i.;

- di trasmettere l'avviso di interpello a tutti gli idonei inseriti nell'elenco per il profilo professionale di Specialista in Attività Amministrative e Contabili cat. D approvato con determinazione n. 670/2022;

- di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio e nell'apposita sezione "Concorsi" del Sito istituzionale del Comune;

- di dare atto che la presente determinazione è esecutiva dalla data di sottoscrizione.

Il Responsabile Unico del Procedimento
F.to (Cirigliano dr.ssa Carmen)