



## **COMUNE DI SOZZAGO**

### **DETERMINAZIONE N. 57 DEL 20.04.2026**

**OGGETTO: CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024. Applicazione al personale dipendente e liquidazione competenze per arretrati.**

L'anno duemilaventisei addì venti del mese aprile nella residenza municipale

#### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Premesso che in data 23.02.2026 è stato firmato il contratto al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024.

Considerato che il contratto prevede la sua automatica ed immediata applicazione.

Considerato che il nuovo CCNL ridetermina i tabellari stipendiali e pertanto occorre provvedere al loro adeguamento e recepimento, nonché al riconoscimento e alla liquidazione di quanto dovuto a titolo di arretrati.

Visto e richiamato l'art.56 del CCNL che stabilisce che gli stipendi tabellari, sono incrementati:

- per l'anno 2022: di importi mensili lordi corrispondenti all'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001 spettante in tale anno ai sensi dell'art. 1, comma 609 della legge n. 234/2021;
- per l'anno 2023: di importi mensili lordi, per tredici mensilità, corrispondenti all'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001 spettante in tale anno ai sensi dell'art. 1, comma 609 della legge n. 234/2021;
- con decorrenza dall'1/1/2024: degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nell'allegata Tabella A, colonna 1, i quali riassorbono e ricomprendono gli incrementi dei primi due alinea.

Preso atto che pertanto non competono arretrati per gli anni 2022 e 2023, mentre sono dovuti per gli anni 2024 e 2025.

Preso altresì atto che gli importi del nuovo CCNL sono stati applicati alle retribuzioni corrisposte a partire dal mese di marzo e pertanto occorre riconoscere al personale in servizio fino al 28.02.2026 la quota di stipendio per l'adeguamento contrattuale a valere sugli ordinari capitoli di bilancio di esercizio, trattandosi ad ogni effetto fiscale e contabile di somme percepite quali stipendio ordinario e non arretrati di anni precedenti.

Richiamata la determinazione n.37 del 13.03.2026 con la quale è stato affidato incarico alla ditta Informa s.r.l. di quantificare le competenze dovute.

Vista la variazione al bilancio di previsione 2026-2028 disposta con deliberazione del Consiglio Comunale n.3 del 09.04.2026 con la quale sono stati previsti idonei stanziamenti di

spesa finanziati con avanzo accantonato.

Acquisito, ai sensi dell'art.147-bis comma 1 del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, il parere favorevole di regolarità contabile e di attestazione della copertura finanziaria e della corretta imputazione della spesa.

Visto il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Visto il D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.

#### D E T E R M I N A

1. Di recepire formalmente il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024, firmato il 23.02.2026, con applicazione di tutte le norme previste, ivi compreso quelle relative ai tabellati stipendiali.
2. Di adeguare gli impegni di spesa per stipendi, oneri previdenziali e IRAP relativi al personale in servizio o cessato in corso di anno, provvedendo alla liquidazione delle somme spettanti per il periodo gennaio-febbraio 2026 liquidate in vigenza del CCNL precedente.
3. Di impegnare e liquidare ai corrispondenti capitoli di spesa del personale per trattamento stipendiale ed oneri, nonché per IRAP, le somme spettanti per arretrati relativi agli anni 2023 e 2024, secondo gli allegati modelli, di cui si omette la pubblicazione ai sensi della normativa in materia di privacy.

Il Responsabile del Servizio  
(Dr. Fontana Paolo)  
*firmato digitalmente*