



## **COMUNE DI SOZZAGO**

### **DETERMINAZIONE N.70 DEL 29.04.2026**

**OGGETTO: Valutazione della Performance per l'anno 2025 ai dipendenti titolari di incarichi di E.Q. e ai non titolari.**

L'anno duemilaventisei, addì ventinove del mese di aprile, nella residenza municipale

#### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Visto il CCNL relativo al comparto Funzioni Locali firmato in data 16.11.2022 vigente nell'anno 2025.

Visto il CCNL relativo al comparto Funzioni Locali firmato in data 23.02.2026 relativa al triennio 2022-2024.

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente non dirigente del Comune di Sozzago anni 2023-2025 parte economica 2025, firmato dalle parti in data 27.11.2025.

Richiamata la Determinazione del Responsabile del Servizio Personale n.142 del 29.09.2025, relativa alla costituzione del fondo di risorse decentrate 2025 e relativo parere favorevole del Revisore del Conti 4 novembre 2025.

Viste le Deliberazioni della Giunta Comunale n. 10 del 28.02.2025 di approvazione il PIAO 2025-2027, nel cui ambito sono stati fissati gli obiettivi di performance per l'anno 2025.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n.13 del 09.04.2024 di approvazione della metodologia di valutazione ed in particolare gli allegati n. 5 – Determinazione retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di E.Q. e n.6 - Determinazione produttività individuale non titolari di incarichi di E.Q.

Preso atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance è il Segretario Comunale.

Viste le schede di valutazione della Performance per l'anno 2025 dei dipendenti titolari di incarichi di E.Q. e dei dipendenti non titolari di incarichi di E.Q. redatte sulla base delle indicazioni della citata deliberazione n.10/2025.

Ritenuto di provvedere al pagamento delle relative competenze del personale dipendente, così

come specificato nell'allegato prospetto che non costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Visto il Bilancio di previsione 2026-2028 approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 15.12.2025.

Ritenuto dover procedere alla liquidazione delle spettanze.

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Acquisito, ai sensi dell'art.147-bis comma 1 del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, il parere favorevole di regolarità contabile e di attestazione della copertura finanziaria e della corretta imputazione della spesa.

Visti il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e il D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.

#### D E T E R M I N A

1. Di approvare le schede di valutazione della Performance del personale dipendente per l'anno 2025, allegate alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale.
2. Di corrispondere ai dipendenti in servizio nell'anno 2025 la retribuzione di risultato e il premio di produttività individuale spettanti per l'anno 2025 secondo le risultanze delle schede di valutazione.
3. Di impegnare la spesa di € 3.000,00 alla Missione 1 Programma 3 Titolo 1 Macroaggregato 1 del Bilancio 2026-2028 competenza e cassa 2026.
4. Di impegnare la spesa di € 3.000,00 alla Missione 1 Programma 7 Titolo 1 Macroaggregato 1 del Bilancio 2026-2028 competenza e cassa 2026.
5. Di impegnare la spesa di € 800,00 alla Missione 1 Programma 7 Titolo 1 Macroaggregato 1 del Bilancio 2026-2028 competenza e cassa 2026, con finanziamento tramite FPV.
6. Di impegnare ai corrispondenti capitoli (macroaggregati 1 e 2) le spese per gli oneri previdenziali ed IRAP conseguenti.
7. Di disporre che gli allegati non vengano pubblicati essendo prevalente l'interesse della tutela della privacy rispetto agli obblighi di trasparenza.
8. Di disporre la pubblicazione dei dati aggregati nella Sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'ente.

Il Responsabile del Servizio  
(Francesco Rotondo)  
*firmato digitalmente*