



COMUNE DI SOZZAGO
PROVINCIA DI NOVARA

Delib.n. 11

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione “Metodologia per la graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) e criteri di pesatura ai fini della retribuzione di posizione”.

L'anno duemilaventisei addì venticinque del mese di febbraio alle ore 12,00 convocata nei modi prescritti, nella solita sala del Municipio si è riunita la GIUNTA COMUNALE.

Fatto l'appello nominale, risultano:

		Presente	Assente
Antonini Agostino	Sindaco	si	
Fossati Federico	Vicesindaco	si	
Conti Elisabetta	Assessore		si
Totali n.		2	1

Assiste il Segretario Comunale Rotondo dr. Francesco.

Riconosciuto il numero legale degli Assessori il Sig. Antonini Agostino nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, dichiarata aperta la seduta, invita la Giunta Comunale a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL) e, in particolare, l'art. 48 in materia di competenza della Giunta comunale.

Visto l'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, in ordine all'acquisizione dei pareri di regolarità tecnica e contabile.

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e, in particolare, l'art. 5 in tema di determinazioni organizzative e l'art. 40 in materia di relazioni sindacali e contrattazione integrativa.

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, in materia di ciclo della performance e sistemi di valutazione, quali presupposti dei sistemi premianti.

Visto il CCNL Comparto Funzioni Locali 2022-2024 sottoscritto in data 23.02.2026 e, in particolare, gli articoli che regolano gli incarichi di Elevata Qualificazione.

Richiamato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e l'autonomia organizzativa dell'Ente.

Considerato che, ai sensi della disciplina contrattuale, negli enti privi di dirigenza le strutture apicali sono presidiate mediante incarichi di Elevata Qualificazione e che l'Ente deve garantire criteri trasparenti, oggettivi e coerenti di graduazione/pesatura, al fine di determinare la retribuzione di posizione nell'ambito dei limiti contrattuali e delle risorse disponibili.

Ritenuto necessario approvare un atto organico che disciplini: (i) criteri e responsabilità per la graduazione/pesatura degli incarichi di EQ; (ii) modalità di conferimento, durata, rinnovo e revoca; (iii) disciplina degli incarichi ad interim e dei compensi aggiuntivi; (iv) raccordo con valutazione annuale e retribuzione di risultato.

Vista la "Metodologia per la graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione", composta da n. 9 articoli e richiamante gli Allegati A) (indicatori/parametri per la pesatura) e B) (fasce retributive), allegata al presente provvedimento sub "A" quale parte integrante e sostanziale.

Dato atto che l'approvazione della metodologia ha natura organizzativa e di definizione di criteri generali; la concreta determinazione degli importi della retribuzione di posizione e di risultato avverrà, di volta in volta, nei provvedimenti di conferimento (decreti sindacali) e negli atti di gestione/contrattazione integrativa, nel rispetto delle risorse stanziare e dei vincoli di finanza pubblica.

Acquisiti i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000.

Con voti unanimi favorevoli, resi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) Di approvare la “Metodologia per la graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) e criteri di pesatura ai fini della retribuzione di posizione”, allegata al presente atto sub “A”, quale parte integrante e sostanziale.
- 2) Di dare atto che la metodologia disciplina, in coerenza con il CCNL Comparto Funzioni Locali 2022-2024 i criteri di graduazione/pesatura, il conferimento e la revoca degli incarichi di EQ, la disciplina degli incarichi ad interim e dei compensi aggiuntivi, nonché il raccordo con la valutazione annuale e l'erogazione della retribuzione di risultato.
- 3) Di stabilire che la pesatura/graduazione delle posizioni, secondo gli indicatori richiamati dalla metodologia, è curata dal Segretario Comunale, coadiuvato dal Nucleo di Valutazione, e viene proposta al Sindaco ai fini del recepimento nei decreti di conferimento degli incarichi.
- 4) Di precisare che la determinazione degli importi della retribuzione di posizione e di risultato avverrà nel rispetto dei limiti contrattuali e delle risorse complessivamente destinate a tali istituti, come definite negli atti di bilancio e negli atti di costituzione/contrattazione del fondo delle risorse decentrate.
- 5) Di disporre la pubblicazione della presente deliberazione e dell'allegato “A” all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e nella sezione “Amministrazione Trasparente” – “Disposizioni generali” – “Atti generali”, secondo quanto previsto dalla metodologia.
- 6) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, con separata ed unanime votazione favorevole.

Letto approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
(Antonini Agostino)
firmato digitalmente

IL SEGRETARIO
(Rotondo Francesco)
firmato digitalmente